Methoden des Organisationalen Lernens im Software Test Prozess anwenden



Siemens Summer School

4. Juli 2001 Neufahrn

Dr. Angelika Mittelmann



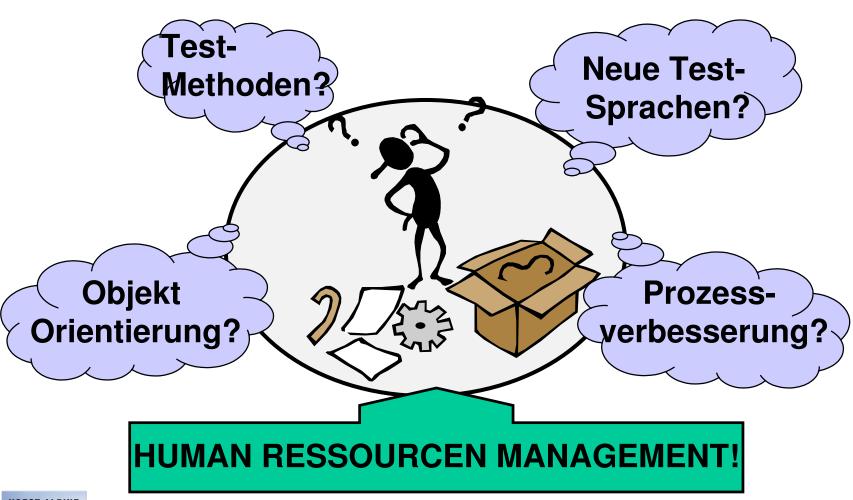
Inhalt

- Einleitung oder "Wie kann man überhaupt den SW Test Prozess verbessern"
- Grundlagen Organisationales Lernen
- → OL-Strukturmodell
- Einige OL-Methoden für den Einsatz im SW Test Prozess
- Einige Problemlösungen mit Hilfe von OL-Methoden
- Schlussfolgerungen





Einleitung







Organisationales Lernen/Grundlagen – Definition (1)

Organisationales Lernen

ist der Prozess

der **Veränderung** der organisationalen Wertund Wissensbasis

zur Verbesserung der Problemlösungs- und Handhabungskompetenz

zur **Veränderung** des gemeinsamen Bezugsrahmens von und für Mitglieder innerhalb der Organisation

(Probst, 1994).



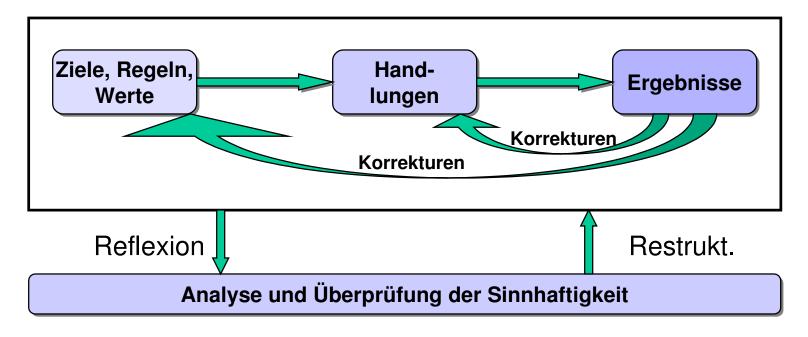




Organisationales Lernen/Grundlagen – Definition (2)

Double Loop Learning

Single Loop Learning

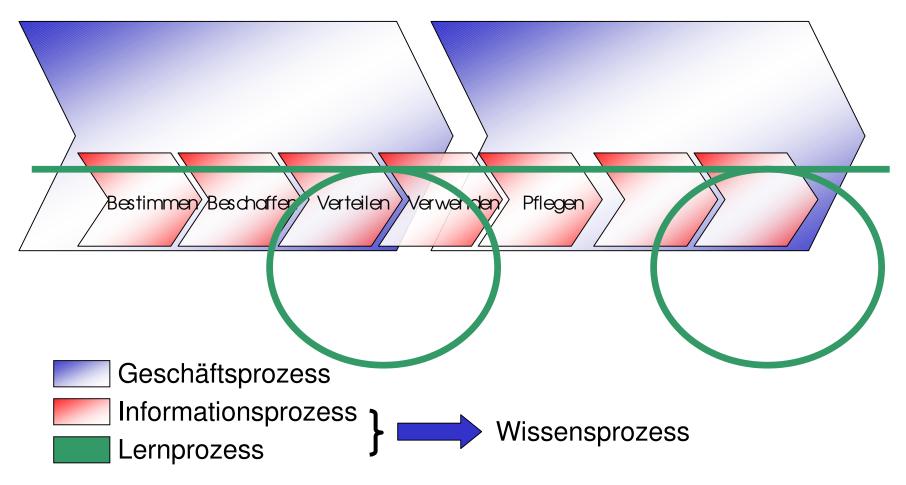


Prozess bzw. Organisationales Lernen





Organisationales Lernen/Grundlagen - Prozesssicht







OL-Strukturmodell







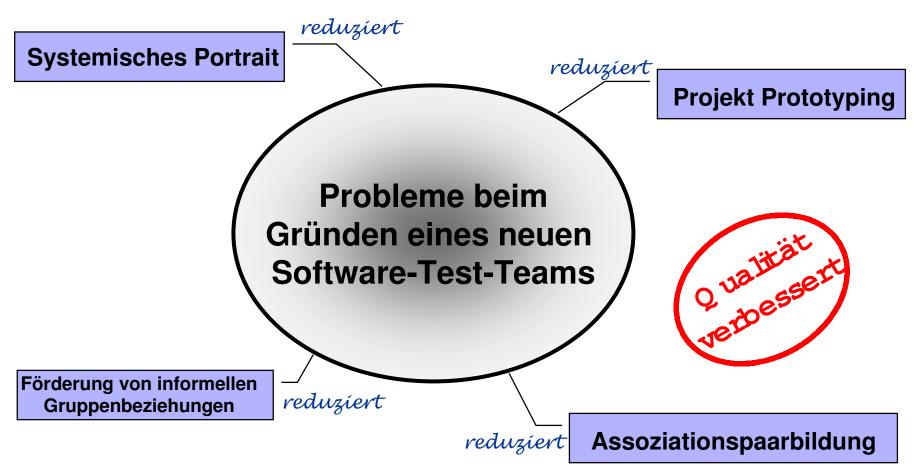
OL-Strukturmodell/Einige Methoden

- Assoziationspaarbildung
- Collage-Technik
- Bildung von Erfahrungsgemeinschaften
- Förderung von informellen Gruppenbeziehungen
- Wissenskarten und Gelbe Seiten

- Kooperative Kennzahlenentwicklung
- Projekt Prototyping
- ¬ Systemisches Portrait
- → Teamkonferenz
- → Die Ideal-Organisation
- Reteaming
- ¬ Rollen-Verhandeln

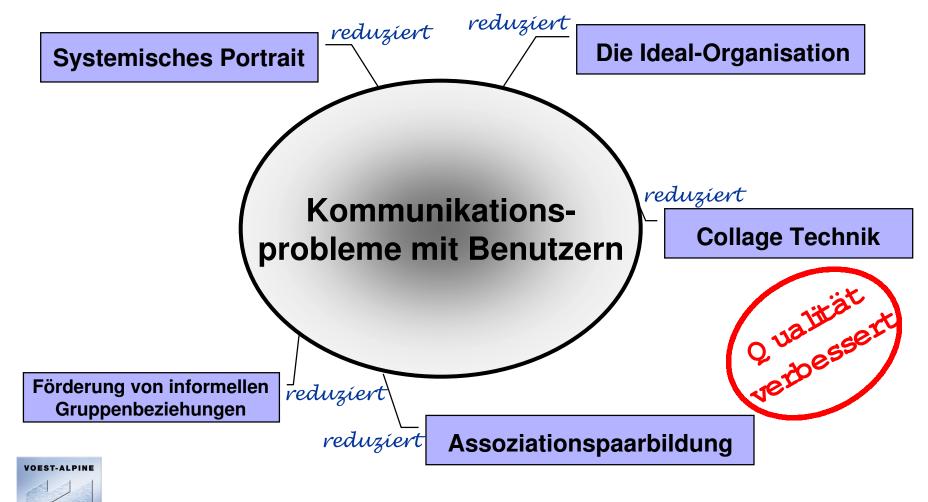




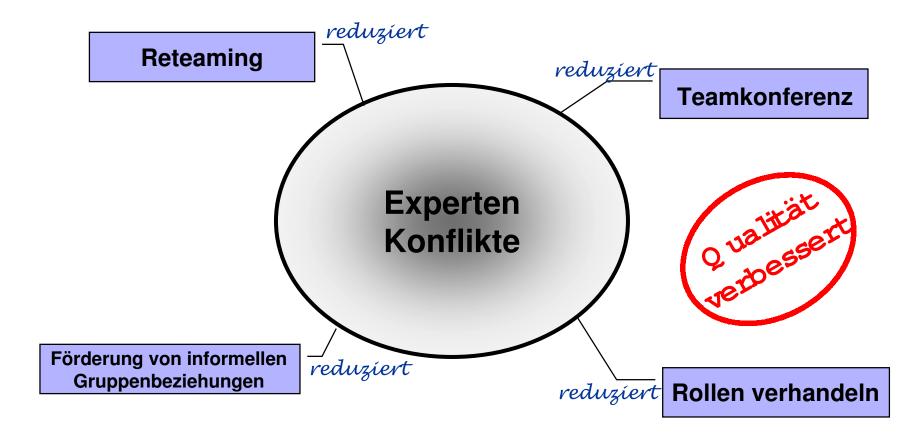






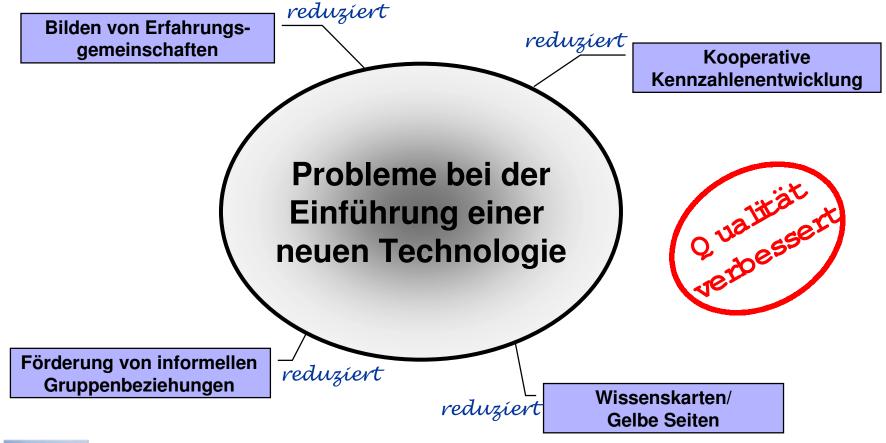
















Zusammenfassung/Schlüssel-Erfolgsbereiche

